

YOU Україна

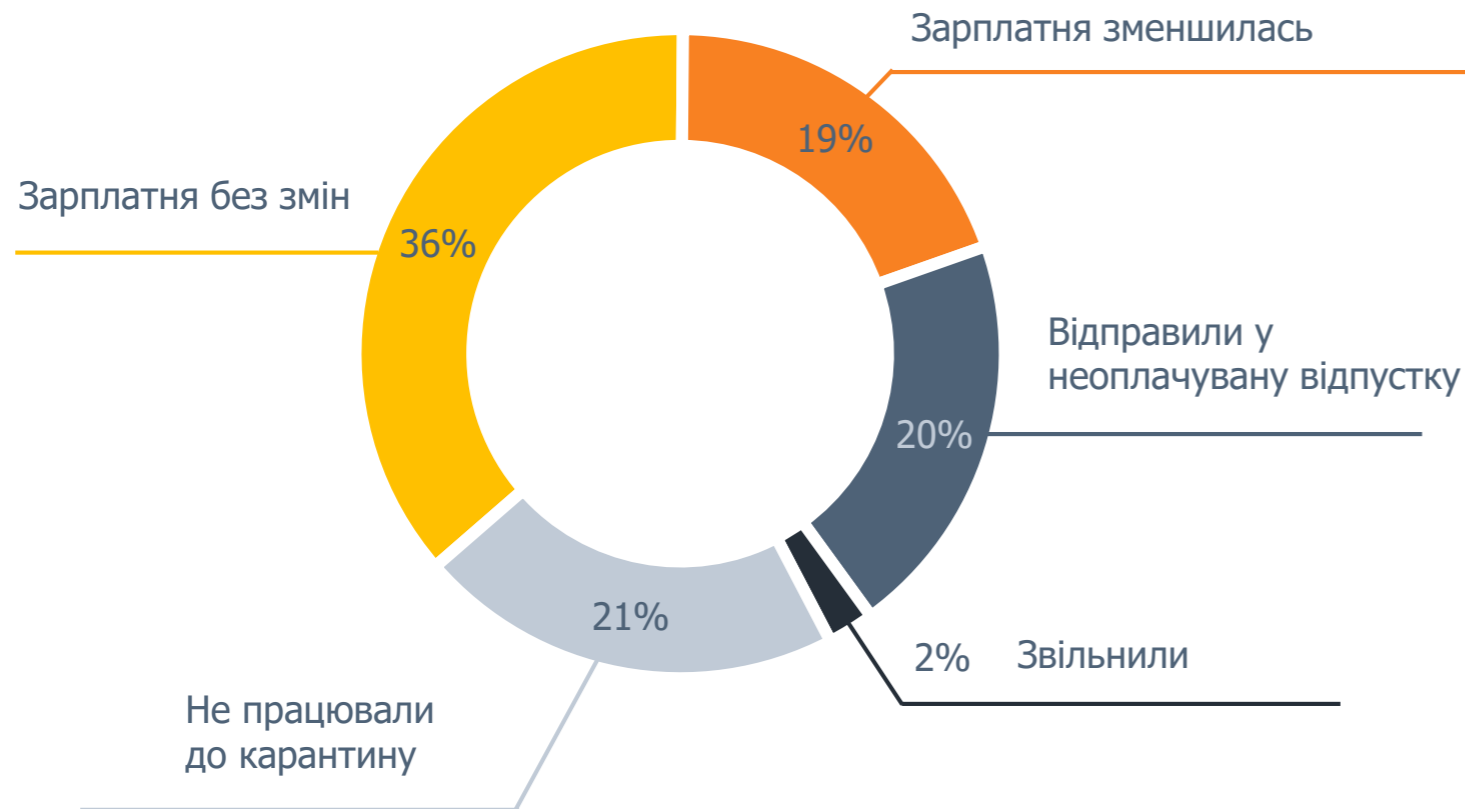
Міні-випуск

КАРАНТИН. РОБОТА.
ДИСТАНЦІЙКА



КОЖНИЙ П'ЯТИЙ УКРАЇНЕЦЬ У НЕОПЛАЧУВАНІЙ ВІДПУСТЦІ

- **4 з 10 українців** зазначають, що з початку карантину відбулись **негативні зміни** у працевлаштуванні – зменшення зарплатні, неоплачувана відпустка і, навіть звільнення. Така ситуація станом на 27 березня.
- **Про зменшення зарплатні** загалом говорить **19% опитаних**. В більшості випадків зменшення зарплатні супроводжується зменшенням обсягу роботи. Проте, для 7% обсяг роботи лишається тим самим, а зарплатня зменшується



у середньому
на 30%

- Для більшості українців урізання зарплатні відбулося **на рівні 30% відсотків або менше**. Проте є й ті, хто зазнав суттєвіших втрат – 5% говорять про скорочення зарплатні більше, ніж на третину

«ДИСТАНЦІЙКА» СПРИЙМАЄТЬСЯ ПО-РІЗНОМУ, АЛЕ ПЛЮСІВ БІЛЬШЕ



Більшість працює не дистанційно

Близько 6 з 10 працюючих українців продовжують ходити на роботу, при цьому 4 з 10 на регулярній основі (кожний день).

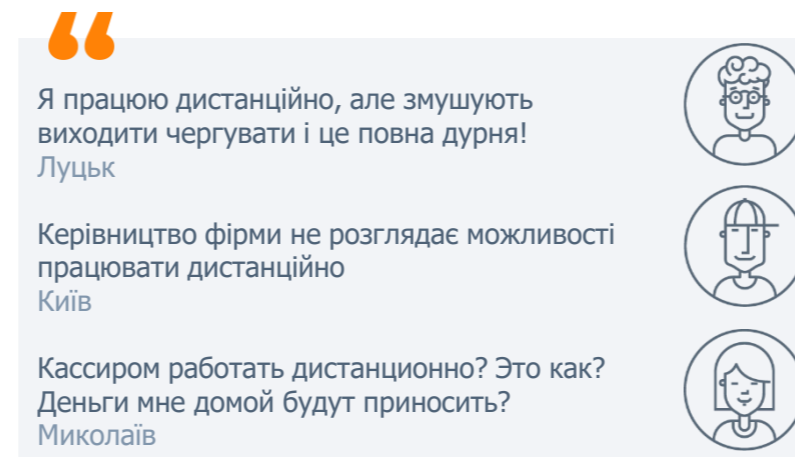
Ключова причина криється не в тому, що немає бажання працювати дистанційно, а в тому, що немає такої можливості (специфіка самої роботи або відсутність організаційного забезпечення для дистанційного формату)



Дистанційка дарує свободу

Дистанційна робота подобається тим, хто спробував. Ключові плюси – вільний графік та економія часу на дорогу.

Лише 6% серед працюючих віддалено повністю невдоволені таким режимом. Причини - відсутність спілкування та погане технічне забезпечення для виконання роботи в нових умовах



Не тратиш время на дорогу, деньги на обед, встаешь, когда удобно
Одеса



Відносна свобода, незалежність від начальства
Луцьк



Те, що тут тобою ніхто не командує
Київ



Возможность параллельно заниматься домашними делами))) экономия денег за проезд
Кривий Ріг



Відсутність безпосереднього контакту з неприємними колегами
Харків

